



***1. Nachtrags-  
haushaltssatzung,  
für das  
Haushaltsjahr 2023***

## **Erste Nachtragshaushaltsatzung der Stadt Wiesmoor für das Haushaltsjahr 2023**

Aufgrund des § 115 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG) hat der Rat der Stadt Wiesmoor in der Sitzung am 12.09.2023 folgende erste Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

### **§ 1**

Die Höhe der Erträge, Aufwendungen, Einzahlungen, Auszahlungen und der Kassenbestand werden nicht verändert

### **§ 2**

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditermächtigung wird nicht geändert.

### **§ 3**

Der bisherige Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen wird nicht geändert.

### **§ 4**

Der bisherige Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite in Anspruch genommen werden dürfen, wird nicht verändert.

### **§ 5**

Die Steuersätze (Hebesätze) für die Realsteuern werden nicht verändert.

### **§ 6**

Die Höhe, bis zu der über- und außerplanmäßige Ausgaben gemäß § 117 Abs. 1 NKomVG unerheblich sind, wird nicht verändert

Die Wertgrenzen für Investitionen nach § 12 KomHKVO wird nicht verändert.

Wiesmoor, 13.09.2023

Stadt Wiesmoor

Lübbers  
Bürgermeister

**Vorbericht**  
**zum 1. Nachtragshaushalt der Stadt Wiesmoor**  
**für das Haushaltsjahr 2023**

Mit dem ersten Nachtragshaushaltsplan für das Haushaltsjahr 2023 werden die Erträge, Aufwendungen, Einzahlungen, Auszahlungen und der Kassenbestand nicht verändert.

Der erste Nachtrag dient ausschließlich der Änderung des Stellenplans für das Jahr 2023. Eine Stelle einer Sachbearbeiterin bzw. eines Sachbearbeiters im Fachbereich 4 (Bauamt) war bisher mit einem Angestellten mit der Besoldungsgruppe E 10 TVöD besetzt. Jetzt soll die Stelle in eine Beamtinnenstelle nach A 11 NBesG umgewandelt werden. Die bisherige Stelle fällt künftig weg (sog. kw-Vermerk).

Außerdem soll im Sommer 2024 die Stadtinspektorinwärterin als Stadtinspektorin auf Probe (A 9) übernommen werden. Hierfür ist eine entsprechende Stelle im Stellenplan notwendig. Um rechtzeitig den Ratsbeschluss fassen zu können, soll der Stellenplan bei dieser Gelegenheit entsprechend geändert werden.

Der Stellenplan ist beigefügt.

Finanzielle Auswirkungen für das Haushaltsjahr 2023 hat die Änderung des Stellenplans nicht, weil die eine Beamtin aus den bereitgestellten Mitteln für die bisherige Stelle bezahlt werden kann und die andere Beamtin erst in 2024 übernommen werden soll.

# Stellenplan

## Teil A: Beamtinnen und Beamte

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2022			
					tatsächlich besetzt			nicht besetzt
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

### Verwaltung

#### Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister/in	B 2	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	mtl. Aufwandsentschädigung 246 €, bisher 205 €
2	Erster Stadtrat/ Erste Stadträtin	A 15	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	mtl. Aufwandsentschädigung 168 €, bisher 102,26 €
<b>Summe Beamte auf Zeit</b>			2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	

#### gehobener Dienst

3	Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
4	Stadtamtmann/frau	A 11	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	neu
5	Stadtinspektor/in zur Anstellung	A 09	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	neu
<b>Summe gehobener Dienst</b>			3,00	1,00	1,00	0,00	0,00	

<b>Summe Verwaltung</b>			<b>5,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
-------------------------	--	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--

<b>Summe</b>			<b>5,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
--------------	--	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--

# Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

### Beschäftigte

1	Fachbereichsleiter/in	12	2,00	3,00	2,00	0,00	
2	Systemadministrator/in	12	1,00	1,00	1,00	0,00	
3	Fachgruppenleiter/-in	10	2,00	2,00	2,00	0,00	
4	Technische/r Leiter/in	10	1,00	0,00	0,00	0,00	1 x neu BBH
5	Techniker/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
6	Systemadministrator/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
7	Verwaltungsangestellte/r	10	2,00	2,00	1,00	1,00	1 x Verfügungsstelle und 1x kw (künftig wegfallend)
8	Schulangestellte/r	09c	0,53	0,53	0,53	0,00	
9	Standesbeamtin/ -beamter	09c	1,00	1,00	1,00	0,00	
10	Verwaltungsangestellte/r	09c	3,93	3,93	3,93	0,00	
11	Digitalisierungsfachkraft	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
12	Verwaltungsangestellte/r	09b	1,54	0,54	0,46	0,08	1 x neu
13	Arbeiter/in Bauhof	09a	1,00	0,00	0,00	0,00	1 x neu BBH
14	Leiter/in Campingplatz	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
15	Kassenleiter/-in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Techniker/in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
17	Systemadministrator/in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
18	Techn. Angestellte/r	09a	1,00	0,00	0,00	0,00	
19	Hausmeister/in Schulen	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
20	Schwimmeister/in	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
21	Verwaltungsangestellte/r	08	2,00	2,00	2,00	0,00	
22	Arbeiter/in Bauhof	07	1,00	0,00	0,00	0,00	1 x neu BBH
23	Klärfacharbeiter/in	07	3,00	3,00	3,00	0,00	
24	Kassenangestellte/r	07	0,24	0,24	0,24	0,00	
25	Verwaltungsangestellte/r	07	7,16	5,16	4,58	0,58	2 x neu BBH
26	Arbeiter/in Bauhof	06	10,00	0,00	0,00	0,00	10 x neu BBH
27	Bauzeichner/in	06	1,00	1,00	0,00	1,00	
28	Bibliotheksleiter/in	06	0,49	0,49	0,25	0,25	
29	Bibliotheksmitarbeiter/in	06	0,63	0,63	0,08	0,55	
30	Kassenangestellte/r	06	1,77	1,77	1,35	0,42	
31	Feuerwehrgerätewart/in	06	1,00	1,00	1,00	0,00	

# Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2023

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2022		
1	2	3	4	5	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	8
32	Sekretär/in	06	0,63	0,63	0,63	0,00	
33	Hausmeister/in Schulen	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
34	Schulsekretär/in	06	1,91	1,91	1,19	0,72	
35	Verwaltungsangestellte/r	06	5,55	4,05	3,05	1,00	1 x Verfügungsstelle, 1,5 x neu
36	Arbeiter/in Bauhof	05	10,00	0,00	0,00	0,00	10 x neu BBH
37	Kassenangestellte/r	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
38	Sekretär/in	05	2,00	2,00	1,00	1,00	
39	Schulsekretär/in	05	1,55	1,55	1,54	0,01	
40	Schwimmeistiergehilfe/-gehilfin	05	3,00	3,00	3,00	0,00	
41	Verwaltungsangestellte/r	05	0,72	1,22	1,10	0,12	
42	Arbeiter/in Bauhof	04	1,00	0,00	0,00	0,00	1 x neu BBH
43	Arbeiter/in Bauhof	02	1,00	0,00	0,00	0,00	1 x neu BBH
44	Raumpfleger/in	02	5,37	5,37	4,85	0,52	
45	Küchenkraft	01	5,16	5,16	2,95	2,21	
46	Raumpfleger/in	01	23,18	23,18	11,95	11,22	9 x Verfügungsstelle
47	Raumpfleger/in Hallenbad	01	2,27	2,27	1,70	0,57	
48	Kindergartenleiter/in	S 17	1,00	1,00	1,00	0,00	
49	Jugendpfleger/in	S 15	1,00	1,00	1,00	0,00	
50	Kindergartenleiter/in	S 15	0,97	0,00	0,00	0,00	
51	Stellvertretende/r Leiter/in Kindergarten	S 15	1,00	0,00	0,00	0,00	
52	Kindergartenleiter/in	S 13	1,95	2,92	2,31	0,61	
53	Jugendpfleger/in	S 11 b	1,00	1,00	1,00	0,00	
54	Erzieher/in	S 09	1,00	0,00	0,00	0,00	
55	Erzieher/in	S 08 b	1,87	0,00	0,00	0,00	
56	Stellvertretende/r Leiter/in Kindergarten	S 08 b	0,00	1,00	1,00	0,00	
57	Erzieher/in	S 08 a	48,55	51,42	31,60	19,81	4 x Verfügungsstelle, 4 x Verfügungsstelle Vertretung
58	Kinderpfleger/in	S 03	6,32	6,32	5,11	1,21	
<b>Summe Beschäftigte TVöD</b>			<b>184,29</b>	<b>155,29</b>	<b>111,40</b>	<b>42,88</b>	

**Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit****I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektoranwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 9-A 11	1,00	1,00	
2	Auszub. Fachkraft für Abwassertechnik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00		neu
3	Auszub. FAngest. f. Bäderbetriebe	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	0,00	
4	Auszub. Fachinformatiker/in Systemintegration	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	1,00	
5	Auszub. Erzieher/in	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	4,00	0,00	
6	Auszub. Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	5,00	2,00	
<b>Insgesamt</b>			<b>13,00</b>	<b>4,00</b>	

# Übersicht zum Stellenplan

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2023

## Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

Seite: 1

### I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen						
		Beamte auf Zeit		gehobener Dienst			Summe	Erläuterung
		B 2	A 15	A 13	A 11	A 09		
<b>Verwaltung</b>								
	Bürgermeister	1,00					1,00	
	Fachbereich 1, Zentrale Dienste, Touristik und Kultur			1,00			1,00	
	Fachbereich 2, Finanzen		1,00			1,00	2,00	1 x neu
	Stadtentwicklung, Bauverwaltung und Liegenschaften				1,00		1,00	neu ( Umwandlung EG 10 in A 11)
<b>Gesamtsumme</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>	



