



***1. Nachtrags-
haushaltssatzung
für das
Haushaltsjahr 2025***

Erste Nachtragshaushaltsatzung der Stadt Wiesmoor für das Haushaltsjahr 2025

Aufgrund des § 115 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG) hat der Rat der Stadt Wiesmoor in der Sitzung am 23.06.2025 folgende erste Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

§ 1

Die Höhe der Erträge, Aufwendungen, Einzahlungen, Auszahlungen und der Kassenbestand werden nicht verändert

§ 2

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditermächtigung wird nicht geändert.

§ 3

Der bisherige Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen wird nicht geändert.

§ 4

Der bisherige Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite in Anspruch genommen werden dürfen, wird nicht verändert.

§ 5

Die Steuersätze (Hebesätze) für die Realsteuern werden nicht verändert.

§ 6

Die Höhe, bis zu der über- und außerplanmäßige Ausgaben gemäß § 117 Abs. 1 NKomVG unerheblich sind, wird nicht verändert

Die Wertgrenzen für Investitionen nach § 12 KomHKVO wird nicht verändert.

Wiesmoor, 24.06.2025

Stadt Wiesmoor

Lübbers
Bürgermeister

Vorbericht
zum 1. Nachtragshaushalt der Stadt Wiesmoor
für das Haushaltsjahr 2025

Mit dem ersten Nachtragshaushaltsplan für das Haushaltsjahr 2025 werden die Erträge, Aufwendungen, Einzahlungen, Auszahlungen und der Kassenbestand nicht verändert.

Der erste Nachtrag zum Haushalt 2025 umfasst ausschließlich eine Änderung des Stellenplans.

Im Fachbereich 1 „Zentrale Dienste, Digitalisierung, Touristik und Kultur“ wird eine zusätzliche Stelle der Entgeltgruppe 9c TVöD für den Aufgabenbereich "Zentrale Vergabestelle" eingerichtet.

Hintergrund dieser Maßnahme ist die bislang überwiegend dezentral organisierte Durchführung von Vergabeverfahren innerhalb der Stadtverwaltung Wiesmoor. Durch diese Struktur fehlt es an einer zentralen Stelle, an der vergaberechtliche Fragestellungen gebündelt, rechtssicher bearbeitet und einheitlich entschieden werden können.

Eine entsprechende Stellenbewertung liegt vor und bestätigt die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 9c TVöD.

Aktuell ist im Stellenplan eine Springerstelle nach Besoldungsgruppe A 11 ausgewiesen. Um die organisatorische Flexibilität in der Verwaltung weiterhin sicherzustellen, soll eine zusätzliche Springerstelle nach Entgeltgruppe 10 TVöD in den Stellenplan aufgenommen werden. Hintergrund ist, dass in absehbarer Zeit ein möglicher Renteneintritt im Bereich der Fachgruppenleitung gegeben sein kann. Seitens der Verwaltung wird deshalb angestrebt, frühzeitig eine Stellenbesetzung für die Einarbeitung auf diese Stelle vorzunehmen.

Mit der Stellenplanänderung ist keine unmittelbare Stellenbesetzung verbunden. Über eine mögliche Besetzung der eingerichteten Stellen entscheidet der Verwaltungsausschuss in einem gesonderten Beschluss gemäß der „Richtlinie zur Abgrenzung der Zuständigkeiten zwischen Verwaltungsausschuss und Bürgermeister“.

Finanzielle Auswirkungen für das Haushaltsjahr 2025 hat die Änderung des Stellenplans nicht. Die Besetzung der neu geschaffenen Stelle für die Zentrale Vergabestelle kann aufgrund des erforderlichen Ausschreibungsverfahrens frühestens im Herbst 2025 erfolgen. Sofern im Haushaltsjahr 2025 im Zusammenhang mit der zusätzlichen Springerstelle Personalkosten anfallen, können diese über den bestehenden Haushaltsansatz abgedeckt werden. Die in beiden Fällen möglicherweise anfallenden Personalkosten können aus dem im Haushaltsjahr 2025 veranschlagten Ansatz gedeckt werden, da die beschlossene Tarifsteigerung geringer ausgefallen ist als ursprünglich im Haushalt veranschlagt.

Der Stellenplan ist beigefügt.

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2024			
					tatsächlich besetzt			nicht besetzt
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Verwaltung

Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister/in	B 2	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	mtl. Aufwandsentschädigung
2	Erster Stadtrat/ Erste Stadträtin	A 15	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	mtl. Aufwandsentschädigung

Summe Beamte auf Zeit

2,00 2,00 2,00 0,00 0,00

gehobener Dienst

3	Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	
4	Stadtamtmann/frau	A 11	3,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1 x Neubewertung der Stelle
5	Stadtinspektor/in zur Anstellung	A 09	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	

Summe gehobener Dienst

4,00 3,00 2,00 0,00 1,00

Summe Verwaltung	6,00	5,00	4,00	0,00	1,00
-------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Summe

6,00 5,00 4,00 0,00 1,00

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

Beschäftigte

1	Fachbereichsleiter/in	12	2,00	2,00	1,00	1,00	
2	Systemadministrator/in	12	1,00	1,00	1,00	0,00	
3	Fachgruppenleiter/-in	10	3,00	2,00	2,00	0,00	1 x Neubewertung der Stelle
4	Technische/r Leiter/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
5	Techniker/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
6	Systemadministrator/in	10	2,00	1,00	1,00	0,00	1 x Neubewertung der Stelle
7	Verwaltungsangestellte/r	10	1,00	1,00	0,00	1,00	1 x Verfügungsstelle
8	Leiter/in Campingplatz	09c	1,00	0,00	0,00	0,00	Neubewertung der Stelle
9	Schulangestellte/r	09c	0,53	0,53	0,53	0,00	
10	Standesbeamtin/ -beamter	09c	1,00	1,00	1,00	0,00	
11	Verwaltungsangestellte/r	09c	3,93	3,93	3,93	0,00	Neue Stelle Vergabestelle
12	Digitalisierungsfachkraft	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
13	Systemadministrator/in	09b	0,00	1,00	1,00	0,00	
14	Verwaltungsangestellte/r	09b	2,54	1,54	1,46	0,08	1 x Neubewertung der Stelle
15	Arbeiter/in Bauhof	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Leiter/in Campingplatz	09a	0,00	1,00	1,00	0,00	
17	Kassenleiter/-in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
18	Techniker/in	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
19	Schwimmeister/in	09a	1,00	0,00	0,00	0,00	Neubewertung der Stelle
20	Techn. Angestellte/r	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
21	Verwaltungsangestellte/r	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
22	Kassenangestellte/r	08	1,00	0,00	0,00	0,00	1 x Neubewertung der Stelle
23	Hausmeister/in Schulen	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
24	Schwimmeister/in	08	0,00	1,00	1,00	0,00	
25	Verwaltungsangestellte/r	08	1,00	2,00	2,00	0,00	
26	Arbeiter/in Bauhof	07	1,00	1,00	0,00	1,00	
27	Klärfacharbeiter/in	07	3,00	3,00	3,00	0,00	
28	Stadtmarketing	07	1,00	0,00	0,00	0,00	
29	Kassenangestellte/r	07	0,24	0,24	0,24	0,00	
30	Feuerwehrgerätewart/in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
31	Sekretär/in	07	0,00	1,00	1,00	0,00	
32	Verwaltungsangestellte/r	07	8,16	8,16	7,27	0,89	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2025

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2024		
1	2	3	4	5	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	8
33	Arbeiter/in Bauhof	06	14,00	13,00	11,00	2,00	1 x Neubewertung der Stelle
34	Bauzeichner/in	06	1,00	1,00	0,00	1,00	
35	Bibliotheksleiter/in	06	0,49	0,49	0,49	0,00	
36	Bibliotheksmitarbeiter/in	06	0,63	0,63	0,58	0,05	
37	Kassenangestellte/r	06	1,77	2,77	2,35	0,42	
38	Sekretär/in	06	1,00	0,63	0,32	0,32	
39	Hausmeister/in Schulen	06	1,00	1,00	1,00	0,00	
40	Schulsekretär/in	06	1,91	1,91	1,18	0,73	
41	Schwimmeistiergehilfe/-gehilfin	06	3,00	0,00	0,00	0,00	3 x Neubewertung der Stelle
42	Verwaltungsangestellte/r	06	3,55	3,55	2,64	0,91	1 x Verfügungsstelle
43	Arbeiter/in Bauhof	05	8,00	8,00	7,00	1,00	
44	Sekretär/in	05	0,63	1,00	1,00	0,00	
45	Schulsekretär/in	05	1,55	1,55	1,53	0,02	
46	Schwimmeistiergehilfe/-gehilfin	05	0,00	3,00	3,00	0,00	
47	Verwaltungsangestellte/r	05	0,72	0,72	0,72	0,00	
48	Arbeiter/in Bauhof	04	1,00	2,00	2,00	0,00	
49	Küchenkraft	03	0,72	0,72	0,69	0,03	
50	Küchenkraft	02	6,12	6,12	4,12	2,00	
51	Raumpfleger/in	02	29,25	29,25	15,99	13,26	9 x Verfügungsstelle
52	Raumpfleger/in Hallenbad	02	2,27	2,27	1,50	0,77	
53	Kindergartenleiter/in	S 17	1,00	1,00	1,00	0,00	
54	Jugendpfleger/in	S 15	1,00	1,00	1,00	0,00	
55	Kindergartenleiter/in	S 15	0,97	0,97	0,97	0,00	
56	Stellvertretende/r Leiter/in Kindergarten	S 15	1,00	1,00	1,00	0,00	
57	Kindergartenleiter/in	S 13	1,95	1,95	1,33	0,62	
58	Jugendpfleger/in	S 11 b	1,00	1,00	1,00	0,00	
59	Erzieher/in	S 09	1,00	1,00	0,76	0,24	
60	Erzieher/in	S 08 b	1,87	1,87	1,81	0,05	
61	Erzieher/in	S 08 a	53,87	53,87	43,42	10,45	4 x Verfügungsstelle, 4 x Verfügungsstelle Vertretung
62	Kinderpfleger/in	S 03	6,32	6,32	5,04	1,29	
Summe Beschäftigte TVöD			192,99	191,99	152,87	39,13	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit**I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2025	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2024	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Stadtinspektoranwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 9-A 11	1,00	1,00	
2	Auszub. Fachkraft für Abwassertechnik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	0,00	
3	Auszub. FAngest. f. Bäderbetriebe	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	0,00	
4	Auszub. Fachinformatiker/in Systemintegration	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	1,00	
5	Auszub. Erzieher/in	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	8,00	1,74	4 x neu (Erweiterung des Ausbildungsangebotes)
6	Auszub. Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	5,00	4,00	
Insgesamt			17,00	7,74	

Übersicht zum Stellenplan

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2025

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen						
		Beamte auf Zeit		gehobener Dienst			Summe	Erläuterung
		B 2	A 15	A 13	A 11	A 09		
Verwaltung								
	Bürgermeister	1,00					1,00	mtl. Aufwandsentschädigung
	Fachbereich 1, Zentrale Dienste, Touristik und Kultur			1,00	1,00		2,00	
	Fachbereich 2, Finanzen		1,00		1,00		2,00	mtl. Aufwandsentschädigung 1 x Neubewertung der Stelle
	Stadtentwicklung, Bauverwaltung und Liegenschaften				1,00		1,00	
Gesamtsumme		1,00	1,00	1,00	3,00	0,00	6,00	

Übersicht zum Stellenplan

25200 Stadt Wiesmoor

Datum: 01.01.2025

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Entgeltgruppen																			Summe	Erläuterung			
		12	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02	S 17	S 15	S 13	S 11 b	S 09	S 08 b	S 08 a			S 03		
	Sporthalle Mitte Dreifachhalle												1,03										1,03		
	Kiga Mitte												2,22	1,00	1,00						11,02	1,61	16,85		
	Krippe Mitte												1,56						1,00		8,92	1,93	13,41	9 x Verfügungsstelle 4 x Verfügungsstelle, 4 x Verfügungsstelle Vertretung	
	Kiga Hinrichsfehn												2,96			0,95					9,86		13,77		
	Krippe Hinrichsfehn																				4,89	0,79	5,68		
	Kiga Mullberg												2,30		0,97					1,87	9,38	1,00	15,52		
	Krippe Mullberg												1,00								3,00	1,00	5,00		
	Kiga Voßbarg												1,00			1,00					6,80		8,80		
	KGS Wiesmoor			0,53			1,00		2,91			0,72	10,06		0,50		0,50						16,22		
	GS Mitte									0,59			2,54										3,13		
	GS Hinrichsfehn									0,44			2,99										3,43		
	GS Ottermeer									0,53			2,60										3,13		
	Jugendpflege														0,50		0,50						1,00		
	Jugendzentrum												0,15										0,15		
	Stadtbibliothek									1,12			0,28										1,40		
	Fachbereich 4, Planen, Bauen, Liegenschaften, Stadtentwicklung	1,00																					1,00		
	Bauplanung, Technisches Bauamt		1,00			1,00				1,50													3,50		
	Kläranlage, Abwasserbeseitigung								3,00														3,00		
	Baubetriebshof		1,00			2,00		3,00	14,00	8,00	1,00												29,00	1 x Neubewertung der Stelle	
	Stadtentwicklung, Bauverwaltung und Liegenschaften				1,00			1,00															2,00	1 x Neubewertung der Stelle	
	Liegenschaften, Beiträge			0,64				1,00															1,64		
	Bauverwaltung								0,55				1,00										1,55		

Gesamtsumme

3,00 8,00 6,46 3,54 6,00 3,00 14,40 28,35 10,90 1,00 0,72 37,63 1,00 2,97 1,95 1,00 1,00 1,87 53,87 6,32 192,98